



8. september 2020

Klima

FOA har spurgt medlemmerne om deres holdninger til klima. Undersøgelsen viser, at 7 ud af 10 medlemmer ønsker, at arbejdspladsen bidrager til at håndtere klimaudfordringerne. Imidlertid er det kun en fjerdedel, som oplever, at ledelsen inddrager dem, ligesom kun en tredjedel mener, at ledelsen gør en stor indsats for klimaet. Dertil har næsten halvdelen af medlemmerne i høj eller meget høj grad et ønske om, at arbejdspladsen vil gøre mere for klimaet.

Hovedkonklusioner:

- 7 ud af 10 ønsker, at arbejdspladsen bidrager til at håndtere klimaudfordringer.
- Kun hver tredje er enig i, at ledelsen gør en stor indsats for klimaet.
- Kun hver fjerde er enig i, at ledelsen inddrager dem i at gøre arbejdspladsen klimavenlig.
- Næsten halvdelen mener, at arbejdspladsen bør gøre mere for klimaet.
- Ca. 3 ud af 10 svarer, at deres arbejdsplads i høj eller meget høj grad forsøger at begrænse udledningen af CO₂ fra madspild.
- 4 ud af 10 svarer, at arbejdspladsen i høj eller meget høj grad sorterer affald for at begrænse udledningen af CO₂.
- Hver femte oplever, at deres arbejdsplads i høj eller meget høj grad begrænser CO₂-udledningen ved at spare på el og varme.
- Hvert femte medlems arbejdsplads begrænser CO₂-udledningen i høj eller meget høj grad ved at køre mindre bil eller bruge el-biler.

KONTAKTNotat udarbejdet af:
FOA Politik og Analyse

Presse/Fagbladet:

Politisk ansvarlig:

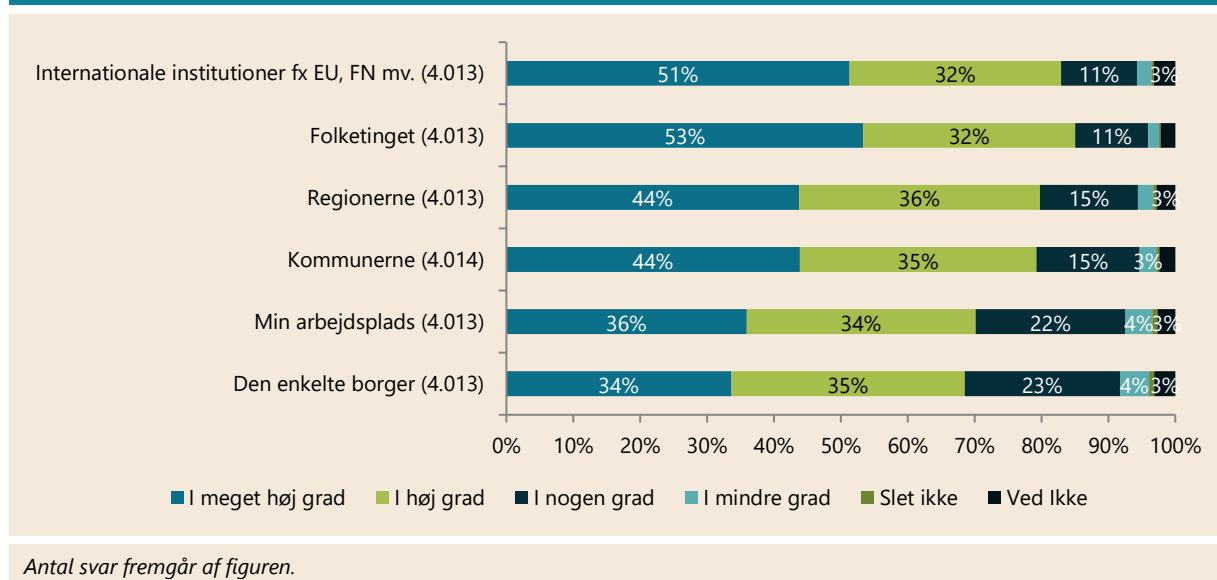
Lars Ole Preisler Hansen
Tlf. 46 97 2512Martine Bech Diederichsen
Tlf. 46 97 2485

FOAs medlemmer mener generelt, at aktører på alle niveauer bør bidrage til at håndtere klimaudfordringerne

Som det ses, er størstedelen af medlemmerne enige i, at samtlige aktører i Figur 1 bør bidrage til at håndtere klimaudfordringen. For eksempel mener 85 procent af medlemmerne i meget høj eller høj grad at Folketinget bør bidrage. Dertil mener 7 ud af 10, at deres arbejdsplads skal bidrage (70 %), og at den enkelte borger skal bidrage (69 %).

Desuden ses der en tendens til, at der er større opbakning til, at institutionerne på højeste niveau bidrager til at håndtere klimaudfordringerne.

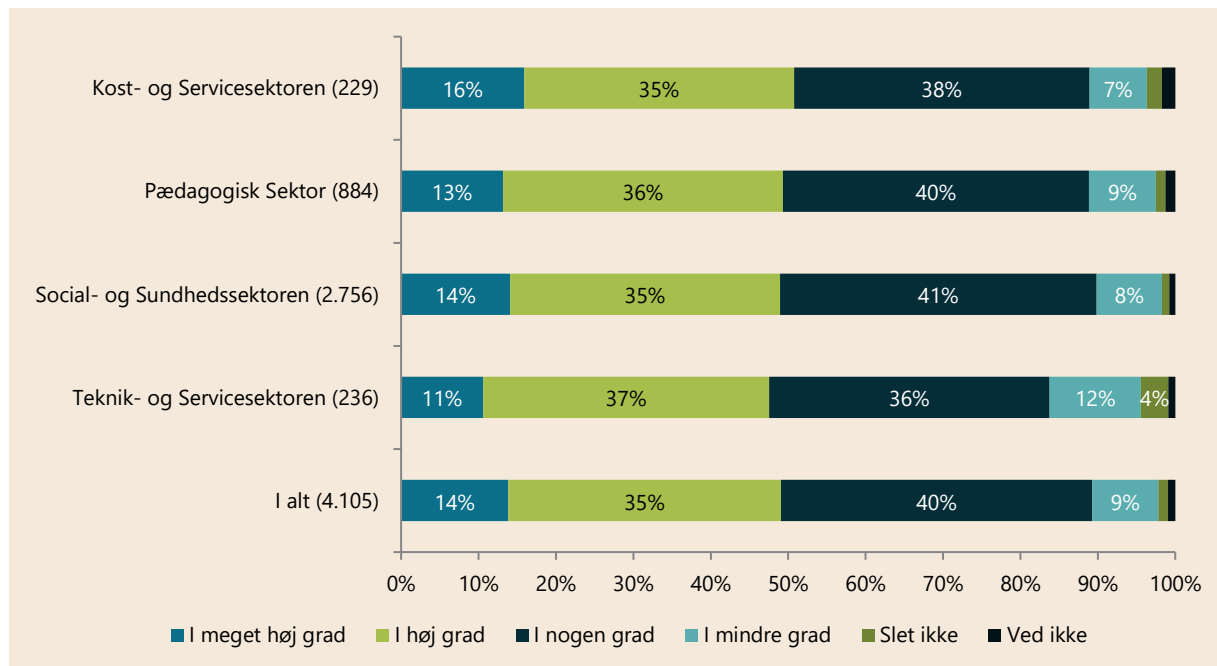
Figur 1. I hvilken grad mener du, at følgende aktører bør bidrage til at håndtere klimaudfordringen?



Næsten alle medlemmer bekymrer sig om klimaet, og halvdelen bekymrer sig meget

Medlemmerne er blevet spurgt, i hvilken grad de bekymrer sig om klimaudfordringerne. Det fremgår af Figur 2, at stort set alle medlemmer (98 %) bekymrer sig om klimaet i en vis grad. Heraf svarer halvdelen, at de bekymrer sig i høj eller meget høj grad (49 %).

Figur 2. I hvilken grad bekymrer du dig om klimaforandringerne?

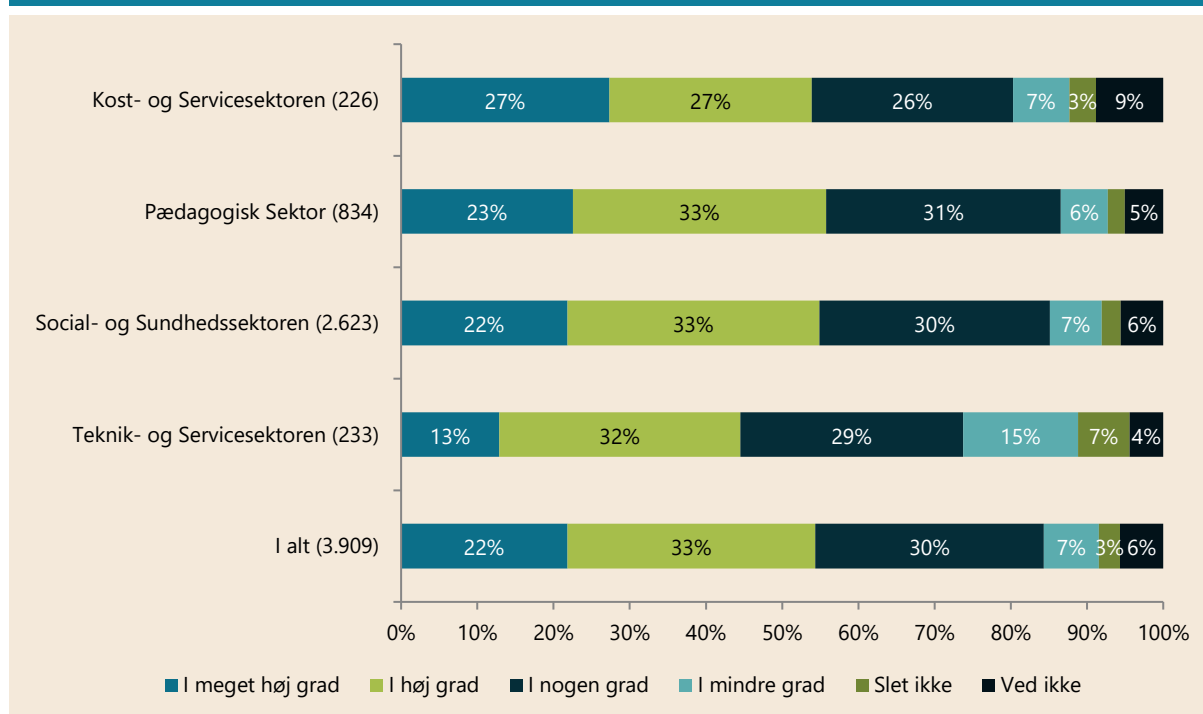


Antal svar fremgår af figuren.

Lidt over halvdelen mener, at FOA som fagforening i høj eller meget høj grad bør være med til at forbedre klimaet

Adspurgte om FOAs ansvar i forhold til klimaudfordringerne, svarer lidt over halvdelen (55 %) at FOA i høj eller meget høj grad bør tage del i arbejdet for at forbedre klimaet. Derudover svarer 3 ud af 10 (30%) "I nogen grad", mens 7 procent mener, at FOA bør involvere sig i mindre grad. Kun 3 procent svarer "Ved ikke".

Figur 3. I hvilken grad mener du, at FOA som fagforening bør tage del i arbejdet for at forbedre klimaet?

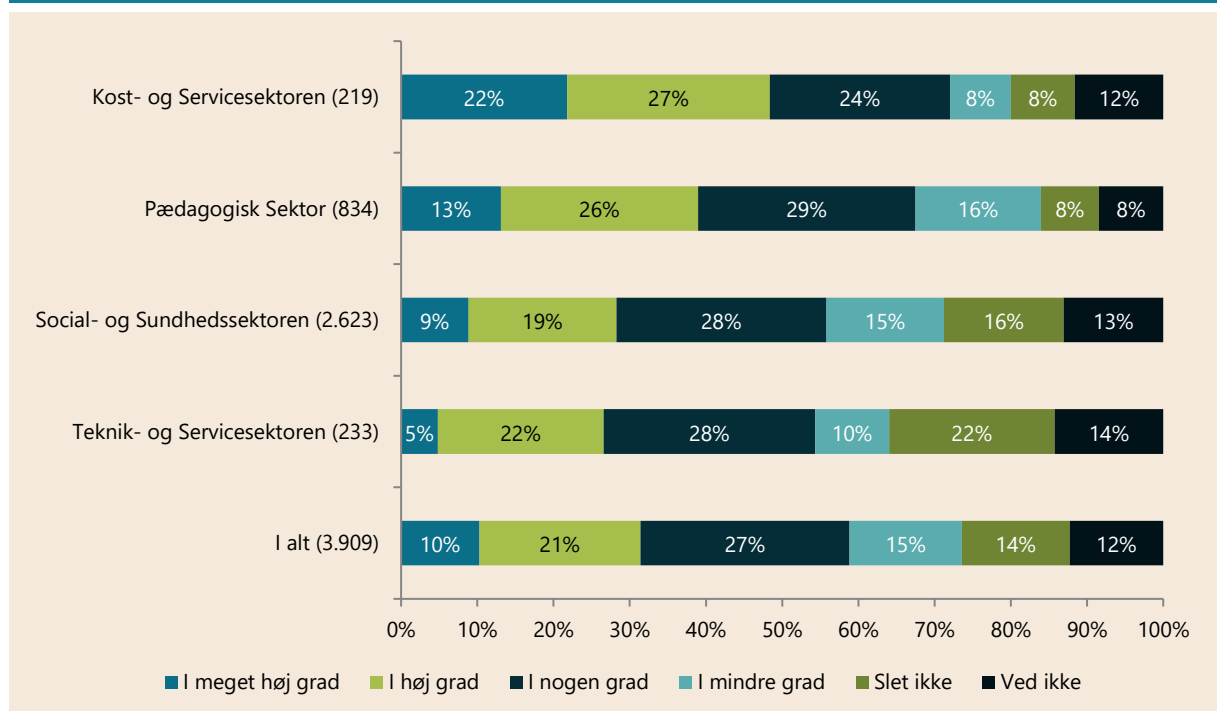


Antal svar fremgår af figuren.

Omkring 3 ud af 10 svarer, at deres arbejdsplads i høj eller meget høj grad forsøger at begrænse udledningen af CO2 fra madspild

Blandt medlemmerne fra alle sektorer svarer 3 ud af 10 (31 %), at deres arbejdsplads i høj eller meget høj grad arbejder for at begrænse udledningen af CO2 fra madspild.

Figur 4. I hvilken grad arbejder I på din arbejdsplads med følgende for at begrænse udledningen af CO2? - Begrænsning af madspild

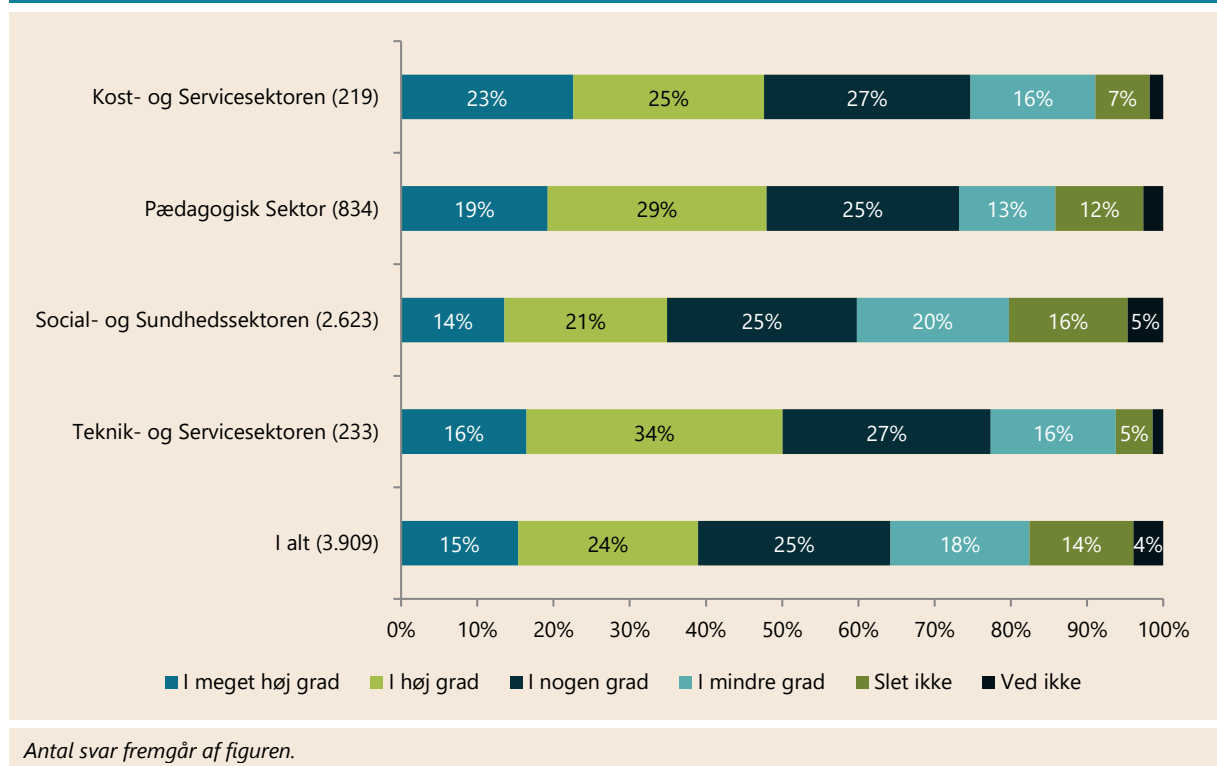


Antal svar fremgår af figuren.

4 ud af 10 medlemmers arbejdsplads sorterer affald i høj eller meget høj grad

Samlet set har 4 ud af 10 (39 %) af FOAs medlemmer svaret, at deres arbejdsplads i høj eller meget høj grad arbejder for at begrænse udledningen af CO₂ ved at sortere affald. Desuden siger en fjerdedel (25 %) at deres arbejdsplads i nogen grad sorterer affald, og omkring en femtedel (18 %) svarer, at det gælder i mindre grad på deres arbejdsplads.

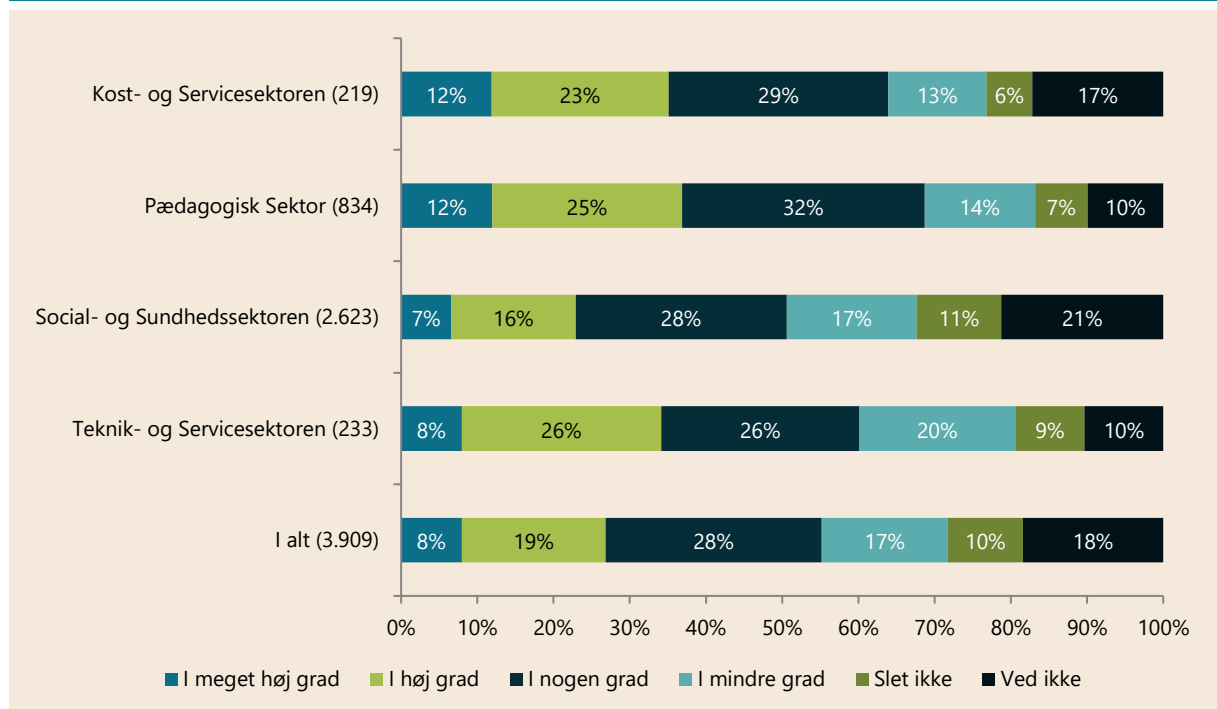
Figur 5. I hvilken grad arbejder I på din arbejdsplads med følgende for at begrænse udledningen af CO₂? - Sortering af affald



Lidt over hver fjerde er på en arbejdsplads, som i høj eller meget høj grad forlænger levetiden af produkter fremfor at købe nye

Medlemmerne er også blevet spurgt, i hvilken grad deres arbejdsplads er med til at begrænse udledningen af CO₂ ved at forlænge levetiden af produkter fremfor at købe nyt. Samlet set har lidt over en fjerdedel (27 %) af medlemmerne svaret, at deres arbejdsplads i høj eller meget høj grad begrænser CO₂-udledningen på denne måde. Yderligere har omkring 3 ud af 10 (28 %) svaret, at deres arbejdsplads i nogen grad forlænger levetiden på produkter, og 17 procent svarer "i mindre grad". Mens 1 ud af 10 (10 %) svarer "slet ikke", har næsten en femtedel (18 %) svaret, at de ikke ved det.

Figur 6. I hvilken grad arbejder I på din arbejdsplads med følgende for at begrænse udledningen af CO₂? - Forlænger levetiden af produkter fremfor at købe nyt



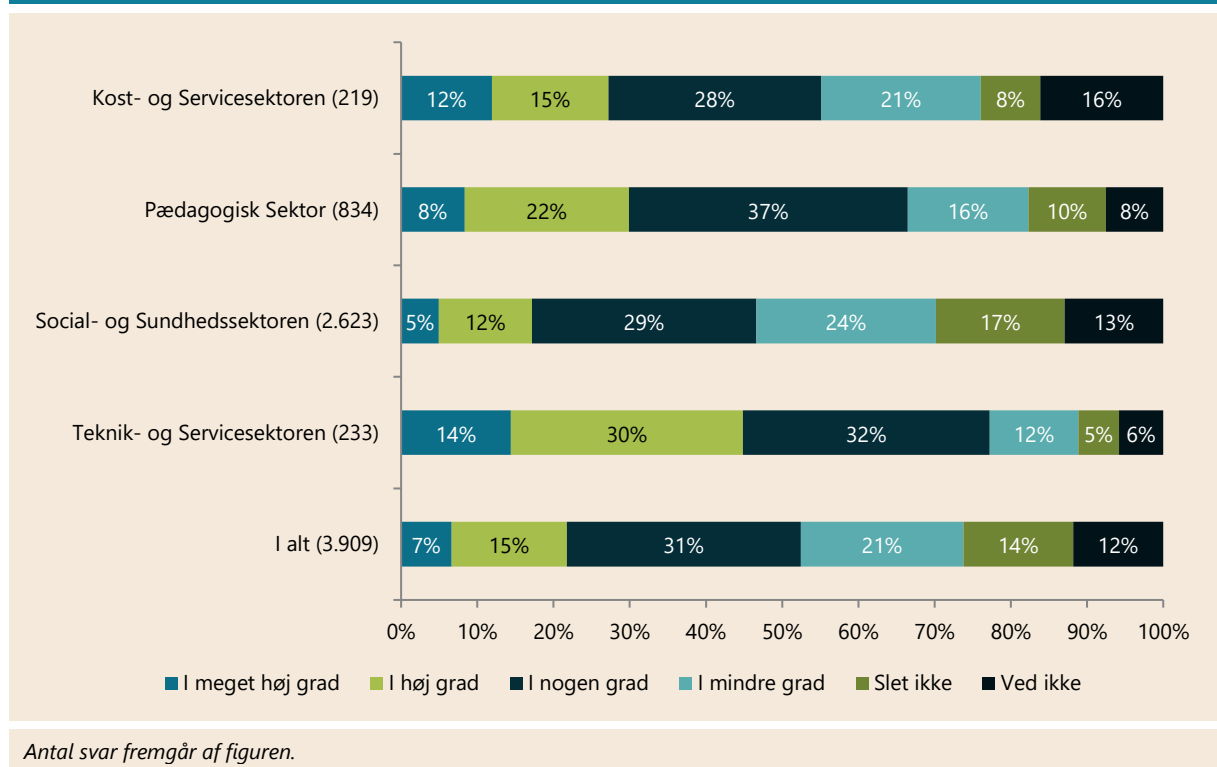
Antal svar fremgår af figuren.

Hver femte oplever, at deres arbejdsplads i høj eller meget høj grad begrænser CO₂-udledningen ved at spare på el og varme

Overordnet set svarer ca. hvert femte medlem (22 %), at deres arbejdsplads i høj eller meget høj grad sparer på el og varme.

Der er dog betydelig forskel på, hvordan medlemmerne svarer inden for sektorerne. Den største andel, som svarer, at der spares på el og varme, er i Teknik- og Servicesektoren, hvor 45 procent oplever det i høj eller meget høj grad. Til sammenligning er det kun 17 procent, som svarer dette inden for Social- og Sundhedssektoren. I Kost- og Servicesektoren svarer 27 procent, at der i høj eller meget høj grad spares på el og varme, og i Pædagogisk Sektor gælder det 30 procent.

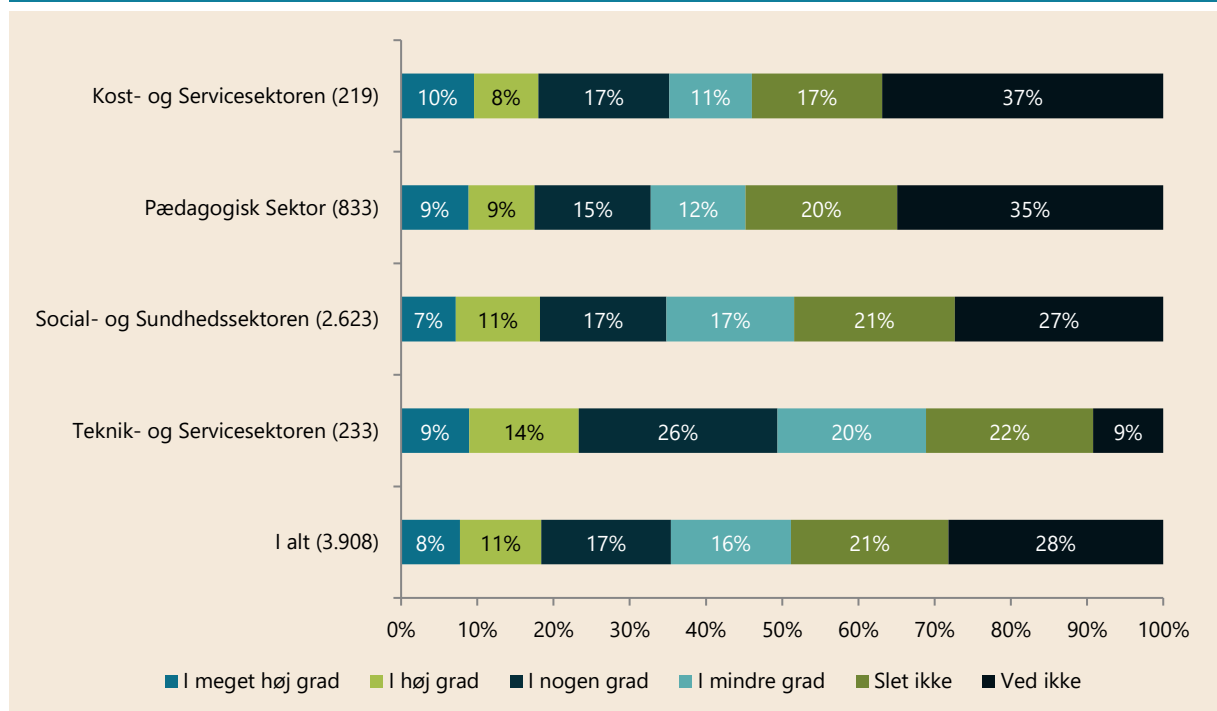
Figur 7. I hvilken grad arbejder I på din arbejdsplads med følgende for at begrænse udledningen af CO₂? - Sparer på el og varme



Hvert femte medlems arbejdsplads begrænser i høj eller meget høj grad CO₂-udledningen ved at køre mindre bil eller bruge el-biler

Som Figur 8 viser, svarer en femtedel (19 %) af medlemmerne, at deres arbejdsplads i høj eller meget høj grad begrænser deres CO₂-udledning ved at køre mindre bil eller bruge el-biler. Dertil svarer 17 procent, at deres arbejdsplads i nogen grad begrænser CO₂-udledningen på denne måde. En femtedel (21 %) svarer, at deres arbejdsplads slet ikke arbejder med dette tiltag. Desuden har 3 ud af 10 (28 %) svaret, at de ikke ved det.

Figur 8. I hvilken grad arbejder I på din arbejdsplads med følgende for at begrænse udledningen af CO₂? - Kører mindre i bil/Bruger el-biler



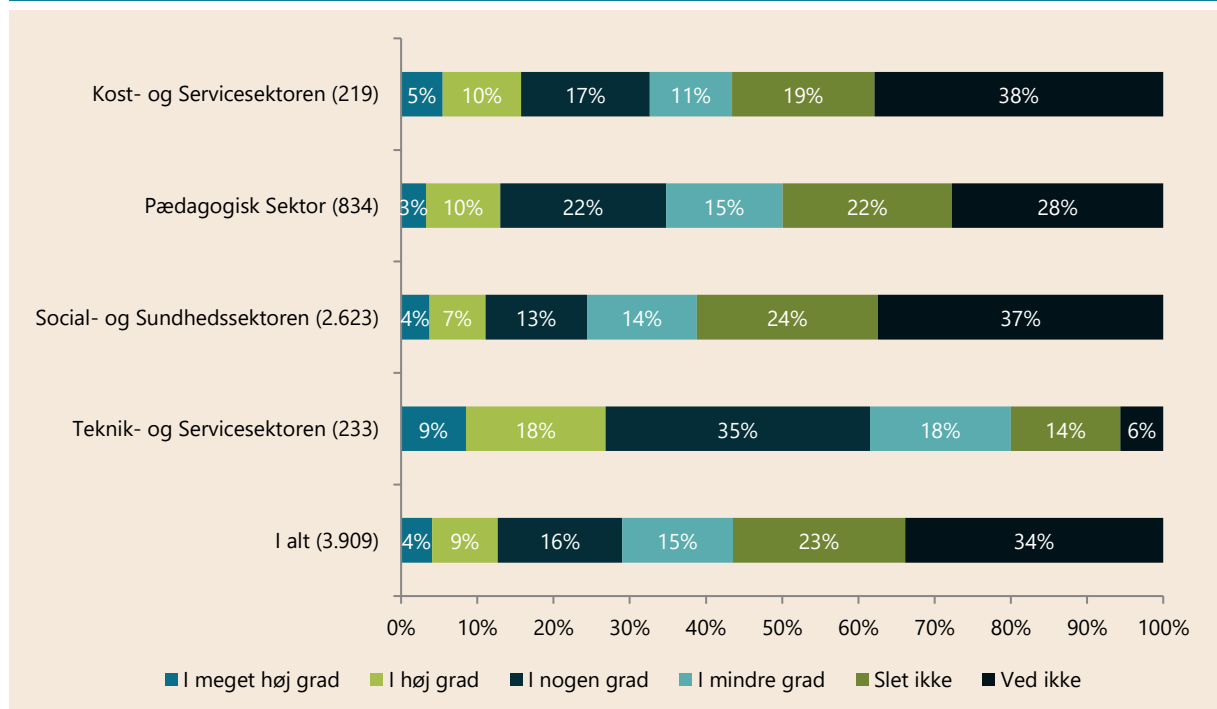
Antal svar fremgår af figuren.

13 procent af FOAs medlemmer, mener at arbejdspladsen i høj eller meget høj grad begrænser CO2-udledningen ved at energioptimere bygningerne

Som det fremgår af Figur 9, svarer 13 procent af medlemmerne, at deres arbejdsplads arbejder med begrænsning af CO2-udledning ved at have energioptimeret bygningerne. Dertil har 16 procent svaret, at deres arbejdsplads i nogen grad har arbejdet med dette. Det bør bemærkes, at en tredjedel (34 %) af medlemmerne har svaret "Ved ikke" til dette spørgsmål. Det viser, at der generelt mangler viden om, hvorvidt arbejdspladserne har energioptimeret deres bygninger.

Ser man til gengæld på svarfordelingen i Teknik- og Servicesektoren, er det kun 6 procent, som har svaret "Ved ikke" til spørgsmålet. Blandt medlemmerne i Teknik- og Servicesektoren er det lidt over en fjerdedel (27 %), som svarer, at deres arbejdsplads i høj eller meget høj grad begrænser CO2-udledningen via energioptimering af bygninger. Dertil svarer lidt over en tredjedel i sektoren, at deres arbejdsplads i nogen grad har arbejdet med at begrænse udledningen af CO2 på denne måde. Sammenlignet med de øvrige sektorer er der således flere i Teknik- og Servicesektoren, hvis arbejdsplads i høj eller meget høj grad begrænser CO2-udledningen ved at energioptimere bygningerne. Det skal dog holdes for øje, at denne forskel ikke nødvendigvis afspejler, hvilke arbejdspladser, der faktisk har energioptimeret bygningerne, men kan skyldes, at en stor del af medlemmerne i de øvrige sektorer ikke har viden herom.

Figur 9. I hvilken grad arbejder I på din arbejdsplads med følgende for at begrænse udledningen af CO2? - Bygningerne er blevet energioptimeret

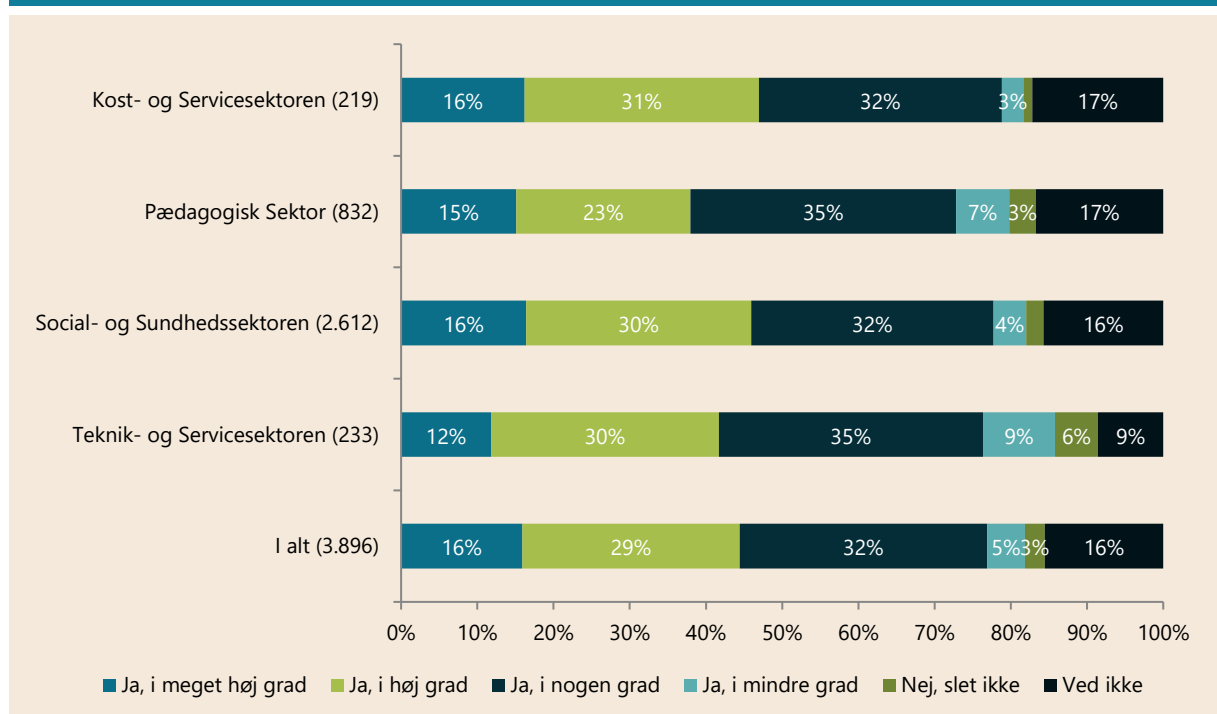


Antal svar fremgår af figuren.

45 procent af medlemmerne mener, at deres arbejdsplads bør gøre mere for at begrænse CO2-udledningen

Samlet set mener 45 procent af FOAs medlemmer i høj eller meget høj grad, at deres arbejdsplads bør gøre mere for at begrænse CO2-udledningen, end de gør i dag. Derudover mener hver tredje (32 %) at arbejdspladsen i nogen grad bør gøre mere for at begrænse udledningen af CO2. Størstedelen er altså positivt indstillet over for at arbejdspladsen gør mere for at sænke deres CO2-udledning.

Figur 10. Bør din arbejdsplads gøre mere for at begrænse CO2-udledningen, end den gør i dag?



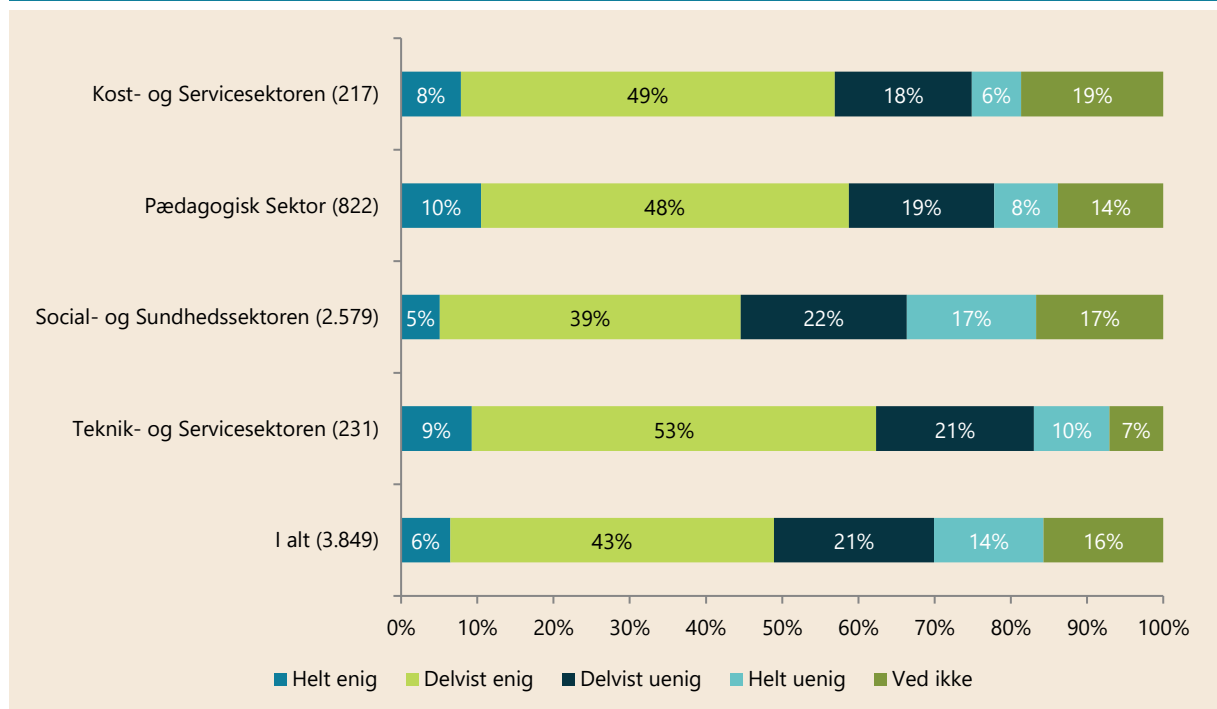
Antal svar fremgår af figuren.

Halvdelen mener, at medarbejderne på deres arbejdsplads er optaget af, hvordan de kan passe på klimaet.

I alt er halvdelen (49 %) af medlemmerne helt eller delvist enige i, at medarbejderne på deres arbejdsplads er optaget af, hvordan de kan passe bedre på klimaet (Figur 11). Derimod er lidt over en tredjedel (35 %) helt eller delvist uenige. Der er altså en større andel, som er enige end uenige.

Desuden ses det, at der i Social- og Sundhedssektoren er en mindre andel, som er enige (delvist/helt) sammenlignet med de øvrige sektorer.

Figur 11. Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? - På min arbejdsplads er medarbejderne optaget af, hvordan vi kan passe bedre på klimaet



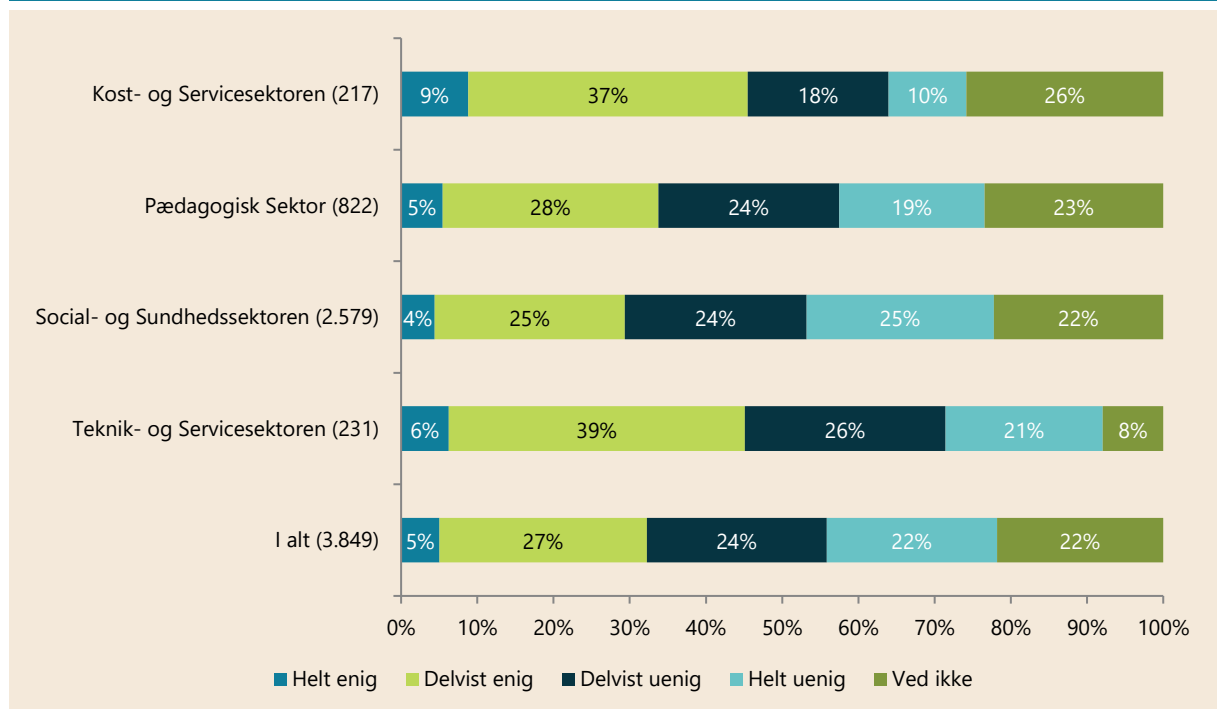
Antal svar fremgår af figuren.

Kun hver tredje er enig i, at ledelsen gør en stor indsats for, at arbejdspladsen er klimavenlig

Herunder viser Figur 12, at en tredjedel (32 %) af medlemmerne er helt eller delvist enige i udsagnet: "Ledelsen på min arbejdsplads gør en stor indsats, for at arbejdspladsen er så klimavenlig som muligt". Derimod har 46 procent svaret, at de er delvist eller helt uenige i udsagnet. Der er altså flere, der er uenige end enige i at ledelsen gør en stor indsats. En femtedel har svaret "Ved det".

Desuden viser analysen, at andelen, som er helt eller delvist enige, er større i både Kost- og Servicesektoren (45 %) og Teknik- og Servicesektoren (45 %) end i de andre sektorer.

Figur 12. Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? - Ledelsen på min arbejdsplads gør en stor indsats, for at arbejdspladsen er så klimavenlig som mulig

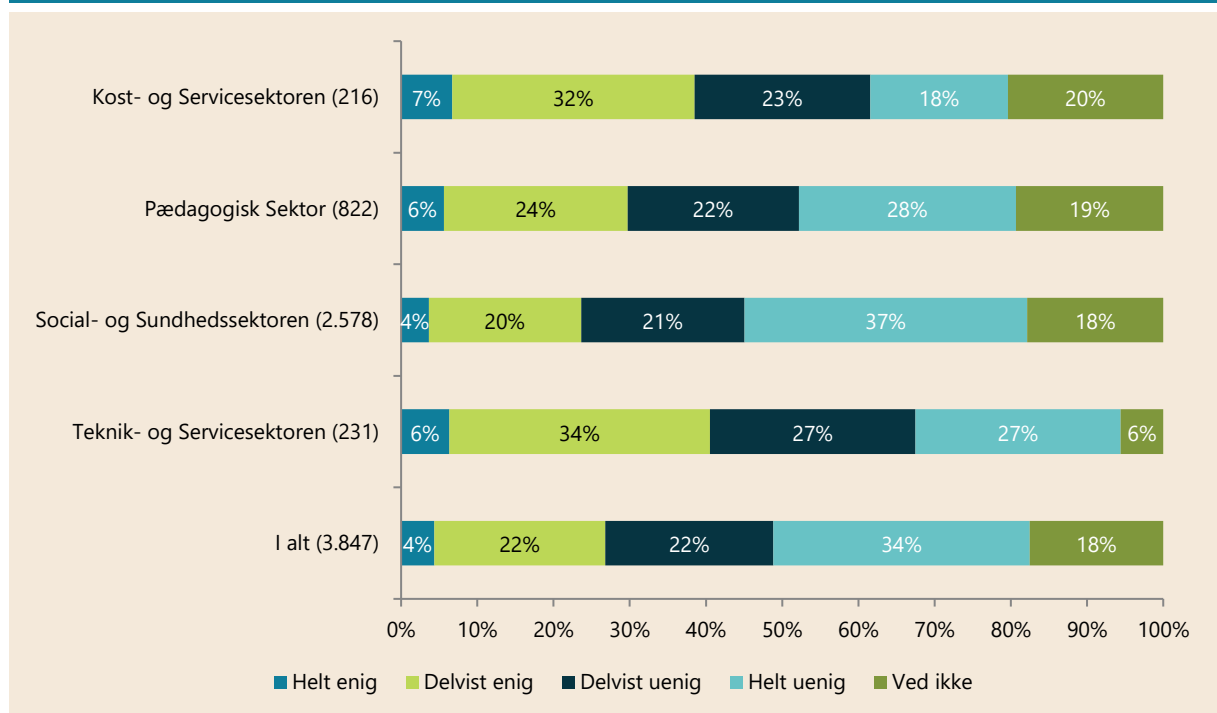


Antal svar fremgår af figuren.

Kun hver fjerde er enig i, at medarbejderne på arbejdspladsen i høj grad bliver inddraget i, hvordan arbejdspladsen kan blive mere klimavenlig

Det ses i Figur 13, at omkring en fjerdedel (26 %) er helt eller delvist enige i, at medarbejderne på deres arbejdsplads i høj grad inddrages i, hvordan arbejdspladsen kan blive mere klimavenlig. På den anden side er 56 procent af medlemmerne uenige i, at medarbejderne inddrages.

Figur 13. Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? - Medarbejderne på min arbejdsplads bliver i høj grad inddraget i, hvordan arbejdspladsen kan blive mere klimavenlig



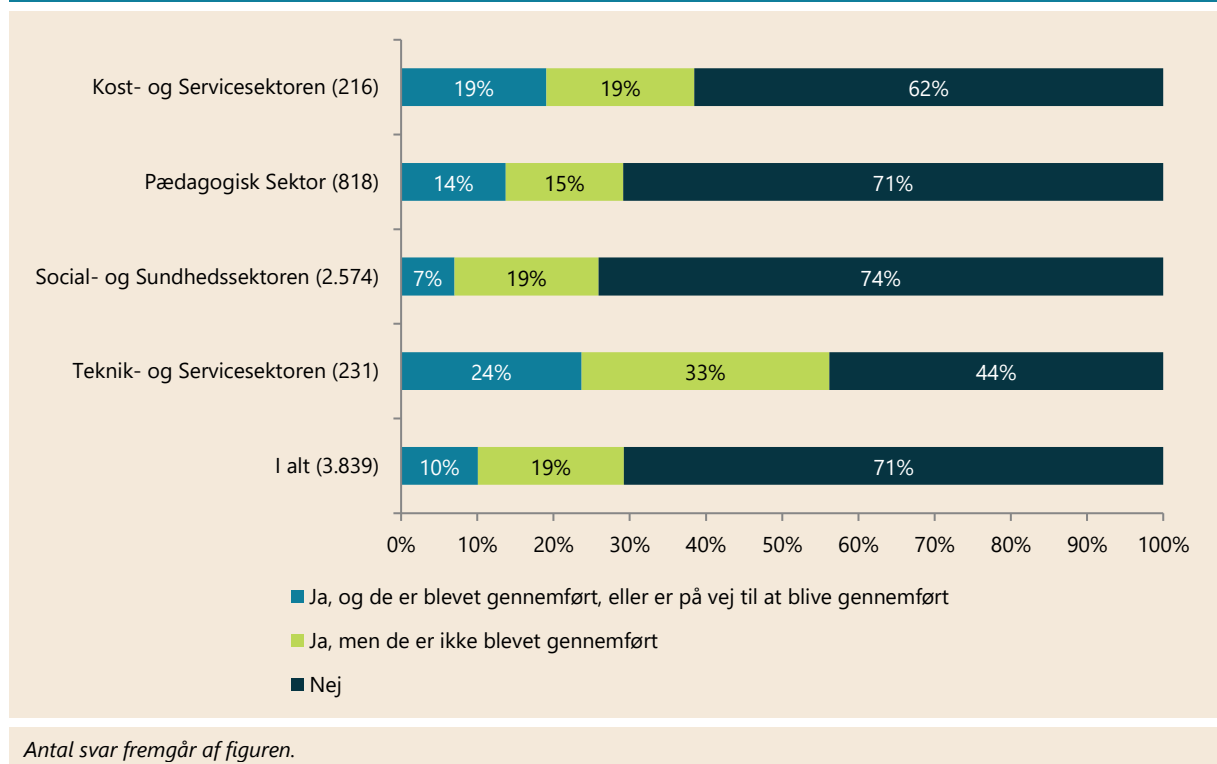
Antal svar fremgår af figuren.

Tre ud af ti har foreslået klimavenlige initiativer på arbejdspladsen, men størstedelen bliver ikke gennemført

I alt har tre ud af ti medlemmer foreslået klimavenlige initiativer på deres arbejdsplads (Figur 14). Kun 10 procent af medlemmerne fortæller dog, at deres foreslag til klimavenlige initiativer er blevet gennemført, mens 19 procent svarer, at de ikke er. Blandt dem, der har foreslået klimavenlige initiativer, har størstedelen altså oplevet, at det ikke blev gennemført.

Sammenlignet med den samlede svarfordeling for alle medlemmerne, har en større andel af medlemmerne i Teknik- og Servicesektoren foreslået klimavenlige initiativer. Her har en fjerdedel (24 %) foreslået klimavenlige tiltag, som er blevet gennemført, og en tredjedel (33 %) har foreslået tiltag, som ikke blev gennemført.

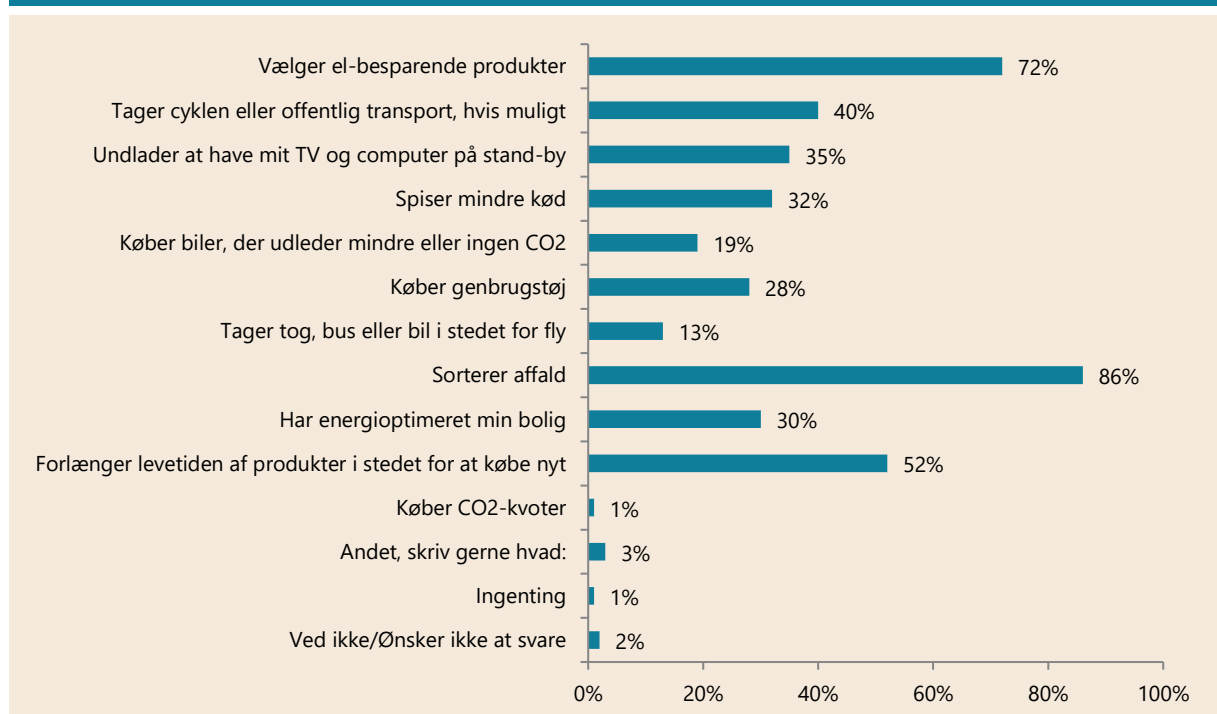
Figur 14. Har du selv foreslået klimavenlige initiativer på din arbejdsplads?



Medlemmerne har gjort flere personlige tiltag for at begrænse deres CO2-udledning

Herunder fremgår det, at FOAs medlemmer benytter sig af mange strategier med henblik på at begrænse deres CO2-udledning. Blandt de mest populære tiltag er affaldssortering (86 %) og el-besparende produkter (72 %). Omkring halvdelen (52 %) svarer også, at de forlænger levetiden på produkter i stedet for at købe nyt. Derimod er det kun 1 procent, som ingenting gør for personligt at begrænse deres CO2-udledning.

Figur 15. Hvad gør du personligt for at begrænse udledningen af CO2? - (Du kan sætte flere krydser

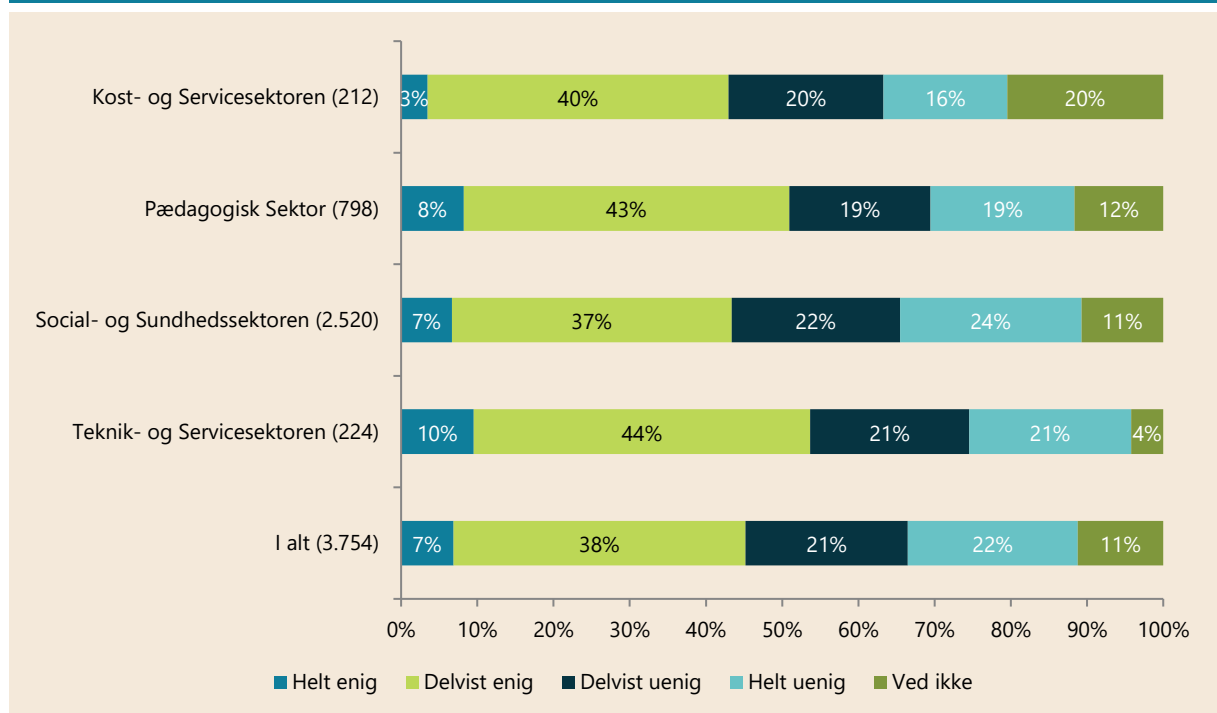


Antal svar fremgår af figuren

45 procent af medlemmerne er villige til at bruge mere af egen indkomst for at løse klimaudfordringerne

Det fremgår af Figur 16, at 45 procent af medlemmerne er enige (helt/delvist) i udsagnet: "Jeg er villig til at bruge mere af min egen indkomst på at bidrage til at løse klimaudfordringerne". Tilsvarende er 43 procent uenige i dette udsagn.

Figur 16. Hvor enig eller uenig er du i følgende? - Jeg er villig til at bruge mere af min egen indkomst på at bidrage til at løse klimaudfordringerne

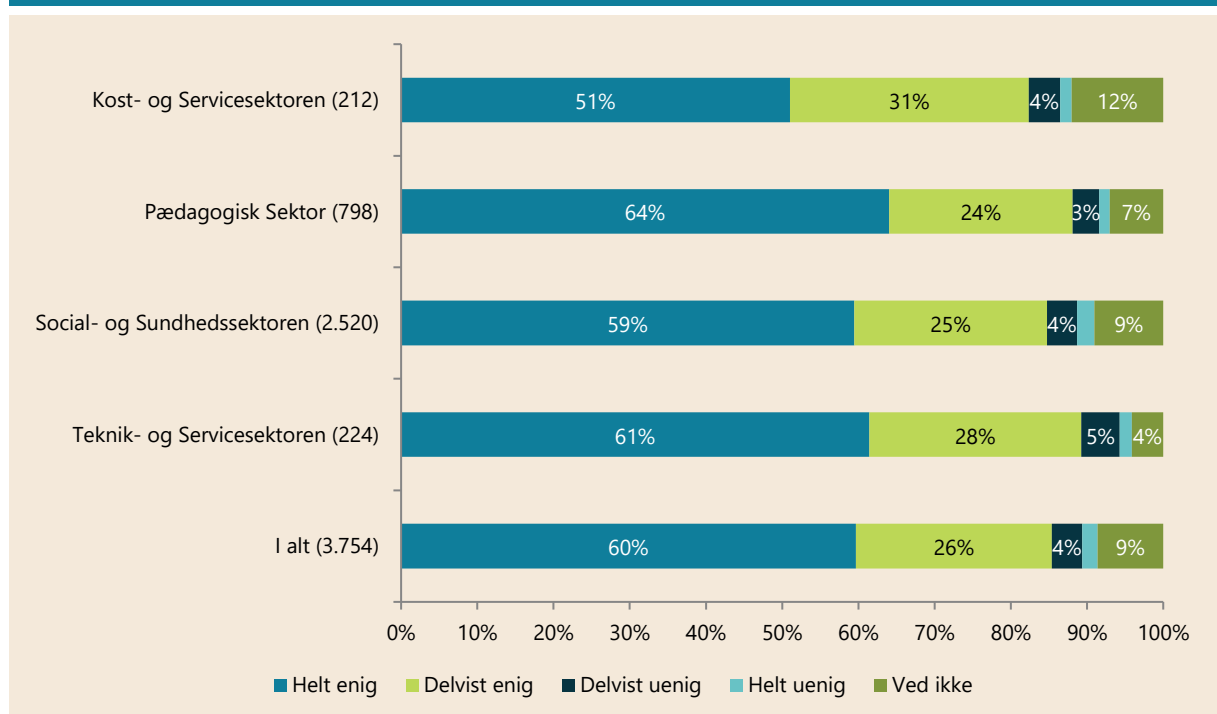


Antal svar fremgår af figuren.

86 procent af medlemmerne synes, det er vigtigt, at omkostningerne ved den grønne omstilling er socialt retfærdige

Medlemmerne er også blevet spurgt, om det er vigtigt, at omkostningerne ved den grønne omstilling er socialt retfærdige, så de ikke øger uligheden i samfundet (Figur 17). Til dette udsagn svarer 86 procent, at de er helt eller delvist enige. Der er altså udbredt enighed om dette udsagn blandt medlemmerne.

Figur 17. Hvor enig eller uenig er du i følgende? - Det er vigtigt, at omkostningerne ved den grønne omstilling er socialt retfærdige, så de ikke øger uligheden i samfundet

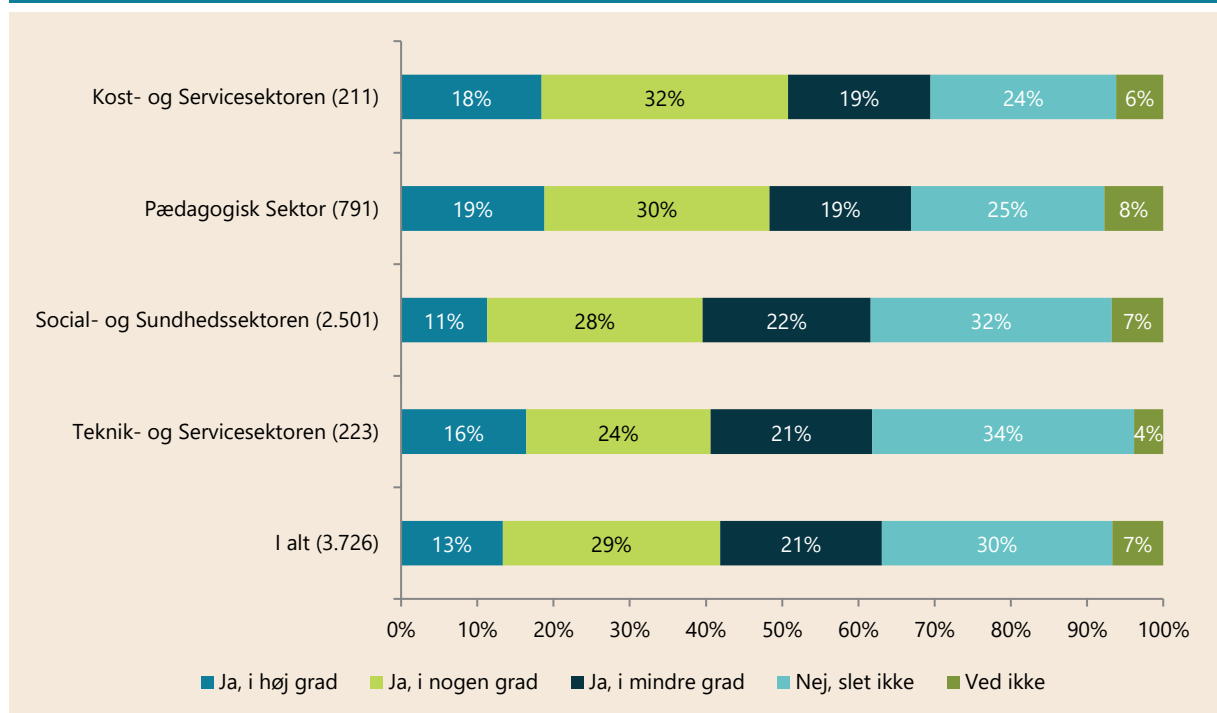


Antal svar fremgår af figuren.

Næsten to tredjedele synes, at det kan være en god idé at øge afgifter på kørsel

Næsten to tredjedele (63 %) af FOAs medlemmer har svaret ja til, at de i høj, nogen eller mindre grad synes det er en god idé at øge afgifterne på kørsel i benzin- og dieseldrevne biler, hvis det har en positiv betydning for klimaet. Derimod har 3 ud af 10 (30 %) svaret, at de slet ikke synes det er en god idé.

Figur 18. Mener du, det vil være en god idé at øge afgifterne på noget af følgende, hvis det har en positiv betydning for klimaet? - Kørsel i benzin- og dieseldrevne biler

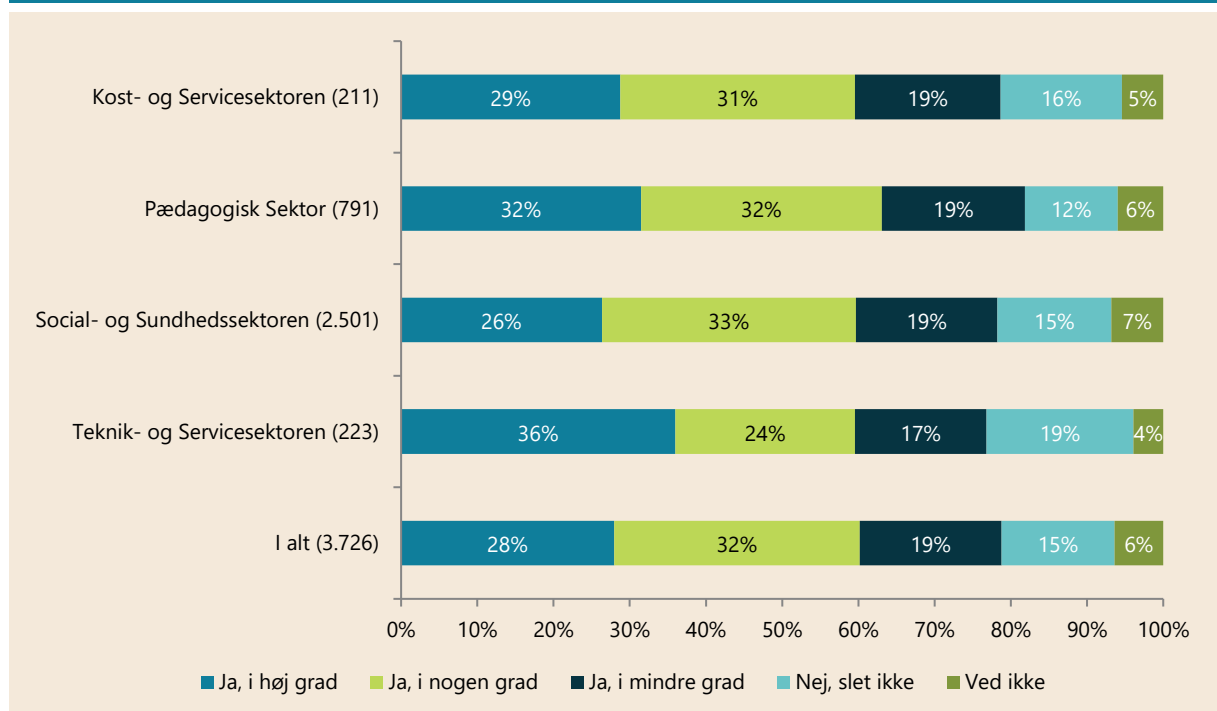


Antal svar fremgår af figuren.

8 ud af 10 mener, at det kan være en god idé at øge afgifterne på flyrejser

Det ses i Figur 19, at 8 ud af 10 (79 %) af medlemmerne har sagt ja til, at det ville være en god idé (i høj, nogen eller mindre grad) at øge afgifterne på flyrejser, hvis det har positiv betydning for klimaet. Tilgængæld er det kun 15 procent, som slet ikke synes det er en god idé.

Figur 19. Mener du, det vil være en god idé at øge afgifterne på noget af følgende, hvis det har en positiv betydning for klimaet? - Flyrejser

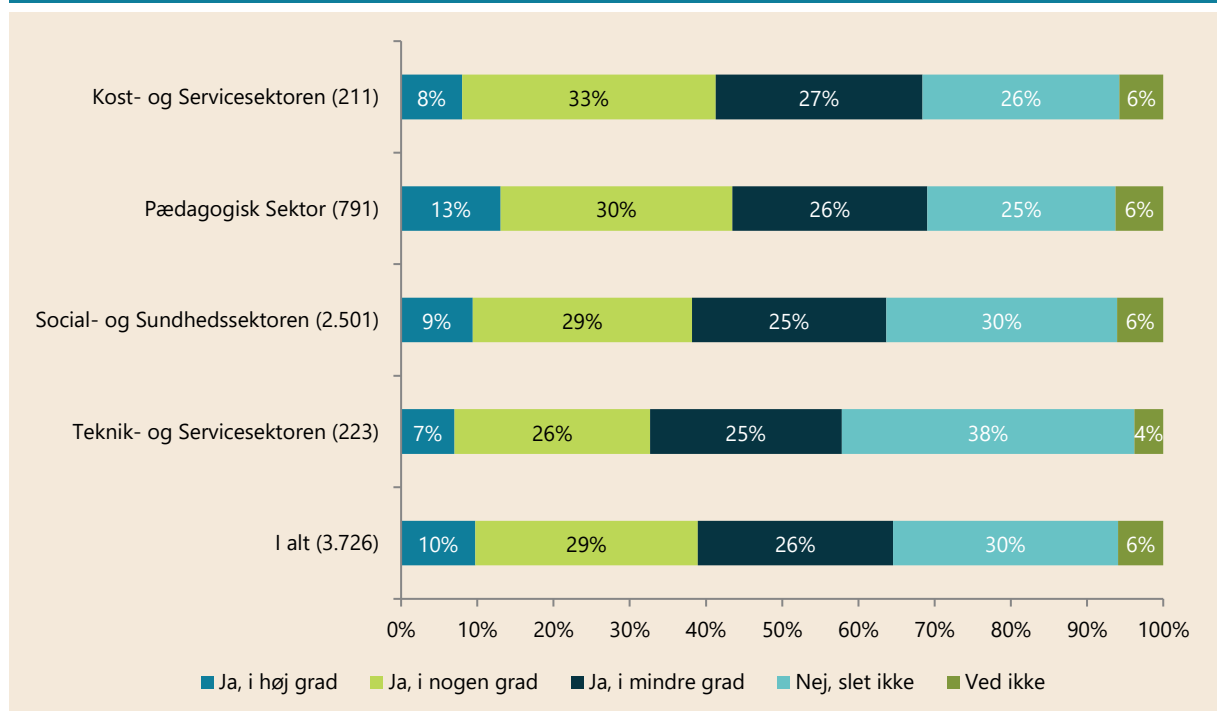


Antal svar fremgår af figuren.

To tredjedele synes, at det kan være en god idé at øge afgifterne på kød

Blandt medlemmerne har to tredjedele (65 %) svaret ja til, at det er en god idé (i høj, nogen eller mindre grad) at øge afgifterne på kød, hvis det har en positiv betydning for klimaet (Figur 20). Til sammenligning er der færre, som slet ikke synes det er en god idé – nemlig 3 ud af 10 (30 %).

Figur 20. Mener du, det vil være en god ide at øge afgifterne på noget af følgende, hvis det har en positiv betydning for klimaet? - Kød

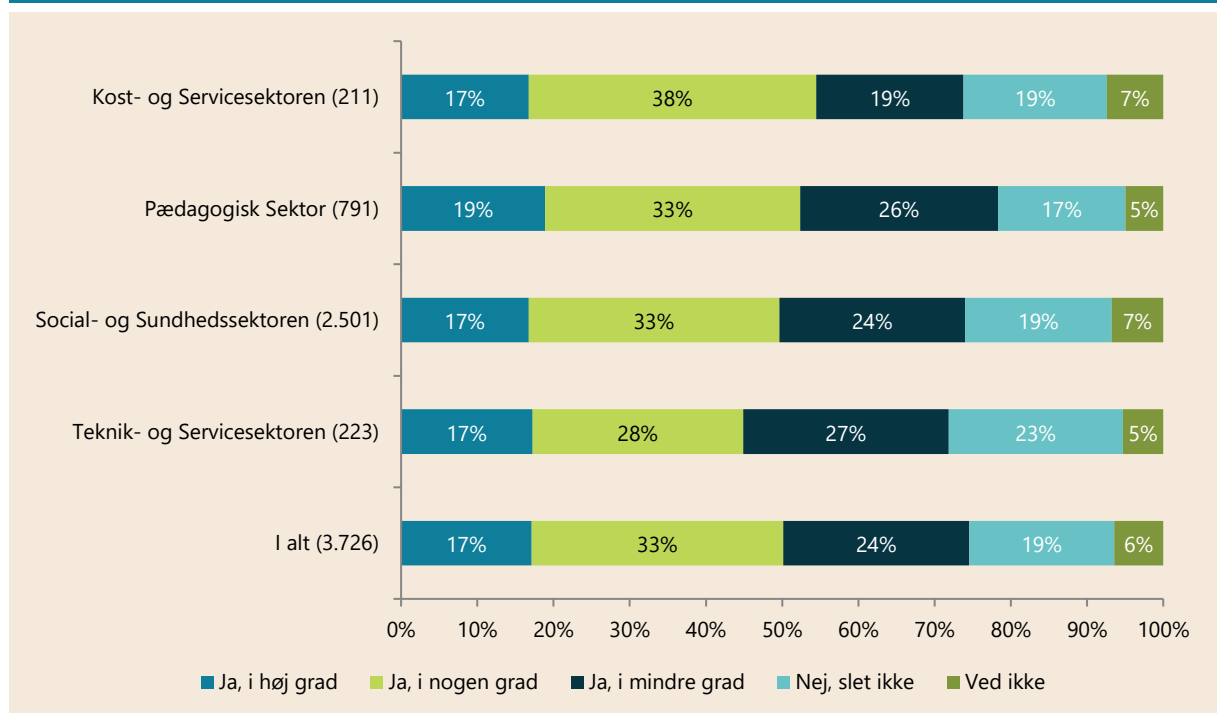


Antal svar fremgår af figuren.

3 ud af 4 synes det kan være en god idé at øge afgifterne på tøj

Som det ses i Figur 21, synes tre fjerdedele (74 %) af medlemmerne, at det er en god idé (i høj, nogen eller mindre grad) at øge afgifterne på tøj, hvis det har en positiv betydning for klimaet. Derimod mener en femtedel (19 %) slet ikke, at det er en god idé. Der er altså overvejende flest, som er positivt stemt over for et sådan tiltag.

Figur 21. Mener du, det vil være en god ide at øge afgifterne på noget af følgende, hvis det har en positiv betydning for klimaet? - Tøj



Antal svar fremgår af figuren.



Metode

Indsamlingsperiode

Undersøgelsen er gennemført i perioden 24. februar til 9. marts 2020.

Indsamlingsmetode

Data er indsamlet i en spørgeskemaundersøgelse udsendt til FOAs elektroniske medlemspanel. Der blev udsendt én påmindelse til deltagerne. Undersøgelsen vedrørte også andre emner end Klima.

Målgruppen

Målgruppen for undersøgelsen om klima er FOAs erhvervsaktive medlemmer. Da det kun er et udsnit af disse medlemmer, der har deltaget i undersøgelsen, er alle analyser forbundet med en statistisk usikkerhed. Alle sammenhænge og forskelle, der beskrives i teksten, er testet statistisk signifikante på et signifikansniveau på minimum 95 %. Hermed kan vi med minimum 95 % sikkerhed sige, at der er tale om statistisk sikre sammenhænge og forskelle og ikke blot tilfældigheder. Fremhæves forskelle i teksten, som ikke er statistisk sikre, vil det blive kommenteret.

Antal besvarelser og svarprocent

I alt blev 8.162 erhvervsaktive medlemmer inviteret til undersøgelsen.
4.284 medlemmer, svarende til 53 procent, gennemførte undersøgelsen fuldt ud eller delvist.
47 procent svarede på alle spørgsmål, mens 6 procent afgav nogle svar.
I alt svarede 4.105 medlemmer på et eller flere spørgsmål om klima.

Repræsentativitet og vægtning af data

Stikprøven er undersøgt for repræsentativitet på parametrene sektor, tillidshverv og alder. Repræsentativitetsanalysen viste, at Kost- og Servicesektoren og Pædagogisk Sektor er underrepræsenterede, mens Social- og Sundhedssektoren og Teknik- og Servicesektoren er overrepræsenterede. Analysen viste desuden, at unge under 30 år og medlemmer i alderen 30-39 år er underrepræsenterede, mens medlemmer i aldersgrupperne 50-59 år og 60 år og derover er overrepræsenterede. Stikprøven er repræsentativ på medlemmer i alderen 40-49 år. Medlemmer med tillidshverv (dvs. tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter og arbejdsmiljø-repræsentanter) er overrepræsenterede i stikprøven, mens medlemmer uden tillidshverv er underrepræsenterede.
Data er vægtet for sektor og alder.